



भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

साप्ताहिक
WEEKLY

सं. 20] नई दिल्ली, सितम्बर 23—सितम्बर 29, 2012, शनिवार/आश्विन 1—आश्विन 7, 1934
No. 20] NEW DELHI, SEPTEMBER 23—SEPTEMBER 29, 2012, SATURDAY/ASVINA 1—ASVINA 7, 1934

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक संकलन के रूप में रखा जा सके
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 4
PART II—Section 4

रक्षा मंत्रालय द्वारा जारी किए गए सांविधिक नियम और आदेश
Statutory Rules and Orders issued by the Ministry of Defence

रक्षा मंत्रालय

नई दिल्ली, 14 सितम्बर, 2012

का.नि.आ. 82.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और रक्षा मंत्रालय के सेना, क्वालिटी आश्वासन महानिदेशालय की निचली विरचनाओं में ज्येष्ठ सिविलियन सुरक्षा अधिकारियों के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रक्षा मंत्रालय, सेना और क्वालिटी आश्वासन महानिदेशालय (ज्येष्ठ सिविलियन सुरक्षा अधिकारी) समूह 'क' पद भर्ती नियम, 2012 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **पद संख्या, वर्गीकरण और वेतन बैंड और ग्रेड वेतन/वेतनमान.**—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसके वेतन/वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं.**—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **निरर्हता.**—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है, और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके और संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन/वेतनमान	चयन अथवा अचयन	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
ज्येष्ठ सिविलियन सुरक्षा अधिकारी	4* (2012) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क', राजपत्रित अननुसचिवीय	वे. बैं-3, 15600—39100 रु. ग्रेड वेतन रु. 6600	चयन	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
(7)	(8)	(9)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा
(10)	(11)

प्रोन्नति जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा

प्रोन्नति :

वेतन बैंड-3, रु. 15600—39100 ग्रेड वेतन 5400 रु. के वेतनमान में ऐसा सिविलियन सुरक्षा अधिकारी जिसने नियमित आधार पर उस पद पर नियुक्ति के उपरान्त पांच वर्ष नियमित सेवा की हो।

जिसके न हो सकने पर :

वेतनमान रु. 15600—39100 ग्रेड वेतन 5400 रु. और वेतन बैंड-3 में ऐसे सिविलियन सुरक्षा अधिकारी जो इन नियमों के प्रकाशन की तारीख के दिन तक इस पद को धारण कर रहे हैं एवं जिन्होंने परिवीक्षा की अवधि पूर्ण कर ली है एवं आठ वर्ष की सम्मिलित नियमित सेवा सिविलियन सहायक सुरक्षा अधिकारी (वेतनमान रु. 9300—34800 ग्रेड वेतन रु. 4600 के साथ वेतन बैंड-2 में) और सिविलियन सुरक्षा अधिकारी, जिसमें से कम से कम तीन वर्ष की नियमित सेवा सिविलियन सुरक्षा अधिकारी के पद पर हो, प्रोन्नति के लिए विचार करने हेतु पात्र होंगे।

टिप्पण : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ

(11)

व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

टिप्पण : प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006, वह उस तारीख जिसको छोटे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी वेतन/वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

प्रतिनियुक्ति :

केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी :—

(क) (i) जो मूल काडर/विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण कर रहे हैं; या

(ii) मूल काडर/विभाग में वेतन बैण्ड-3, रु. 15600—39100 ग्रेड वेतन रु. 5400 में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् श्रेणी में पांच वर्ष की सेवा हो; और

(ख) निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव रखते हों :—

आवश्यक :

(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय की डिग्री

(ii) सशस्त्र बल/अर्ध सैनिक बल/पब्लिक सेक्टर उपक्रम/मान्य औद्योगिक स्थापनाओं से सुरक्षा और अग्निशमन में पांच वर्ष का वृत्तिक अनुभव।

टिप्पण 1 : पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार नहीं किया जाएगा। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति, प्रोन्नति द्वारा नियुक्त किए जाने के लिए पात्र नहीं होगा।

टिप्पण 2 : प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले किसी अन्य पद काडर पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 3 : प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले नियमित आधार पर की गई सेवा को (उस तारीख से जिससे छोटे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है), न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए आयोग की सिफारिशों पर आधारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन/वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी सिवाए उस दशा के जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन/वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और जहां यह फायदा केवल उस पद (उन पदों) पर विस्तारित होगा जिसके लिए वह ग्रेड वेतन/वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा ।

(12)	(13)
समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति पर विचार करने के लिए) :—	संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है ।
1. संयुक्त सचिव (स्थापना), रक्षा मंत्रालय —अध्यक्ष	
2. उप महानिदेशक (सिविलियन कार्मिक), सेना मुख्यालय —सदस्य	
3. निदेशक/उप-सचिव (सिविलियन कार्मिक), रक्षा मंत्रालय —सदस्य	

[फा. सं. 15203/2/एम पी-4(सिव)(ए)/520/आर आर/रक्षा (नियुक्तियाँ)]
के. के. दैमारी, अवर सचिव

MINISTRY OF DEFENCE

New Delhi, the 14th September, 2012

S.R.O. 82.—In exercise of powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Senior Civilian Security Officer in the Ministry of Defence, lower formations of the Army and the Directorate General of Quality Assurance, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Defence, Army and Directorate General Quality Assurance (Senior Civilian Security Officer) Group 'A' post Recruitment Rules, 2012.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and pay band and grade pay/pay scale.—The number of post, its classification and the pay band and grade pay/pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (13) of the said schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing and in consultation with Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Pay Band and Grade Pay/ Pay Scale	Whether selection post or non-selection post	Age limit for Direct Recruitment
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Senior Civilian Security Officer	4* (2012) *Subject to variation dependent on workload.	General Civilian Service, Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial	PB-3, ₹ 15600— 39100 Grade Pay ₹ 6600	Selection	Not applicable

Educational and other qualifications required for direct recruitment	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(7)	(8)	(9)
Not applicable	Not applicable	Not applicable
Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by absorption or by deputation and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, the grades from which promotion or deputation or absorption to be made	
(10)	(11)	
By promotion failing which by Deputation	<p>Promotion :</p> <p>Civilian Security Officer with five years regular service in the Pay Scale of ₹ 15600—39100 with the Grade Pay of ₹ 5400 in PB-3 rendered after appointment thereto on regular basis.</p> <p>Failing which</p> <p>Civilian Security Officer in the Pay Scale of ₹ 15600—39100 with the Grade Pay of ₹ 5400 in PB-3, who are holding the post on the date of notification of these rules and who have successfully completed the period of probation and have rendered eight years combined regular service in the grade of Civilian Assistant Security Officer (in the Pay Scale of ₹ 9300—34800 with the Grade Pay of ₹ 4600 in PB-2) and Civilian Security Officer out of which at least three years regular service in the grade of Civilian Security Officer, shall be eligible for consideration for promotion.</p> <p>Note : Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors should also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service, or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p>Note : For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding Pay or Pay Scale extended based on the recommendations of the said Pay Commission.</p> <p>Deputation :</p> <p>Officers of Central Government,</p> <p>(a)(i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre/department; or</p> <p>(ii) with five years service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in Scale of Pay of ₹ 15600—39100 with Grade Pay of ₹ 5400 in PB-3 or equivalent in the parent cadre/department; and</p>	

(11)

(b) possessing following educational qualification and experience :—

(i) degree of a recognised University.

(ii) five years professional experience of Security and Fire Fighting duties from Armed Forces/Para Military Forces/Public Sector Undertakings/Reputed Industrial Establishments.

Note 1 : The Departmental officers in the feeder category who are in direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Note 2 : Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.

Note 3 : For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 (the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendation has been extended) shall be deemed to be service rendered in the corresponding pay/pay scale extended based on the recommendations of the said Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay/pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay/pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

If a Departmental Promotion Committee for confirmation exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(12)

(13)

Group 'A' Departmental Promotion Committee (for consideration Promotion) consisting of :—

Consultation with the Union Public Service Commission not necessary.

- (1) Joint Secretary (Establishment), Ministry of Defence —Chairman
- (2) Deputy Director General (Civilian Personnel), —Member
Army Headquarters
- (3) Director/Deputy Secretary (Civilian Personnel), —Member
Ministry of Defence

[F. No. 15203/12/MP-4(Civ)(a)/520/RR/D (Appts)]

K. K. DAIMARY, Under Secy.

नई दिल्ली, 18 सितम्बर, 2012

का.नि.आ. 83.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक्त द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और रक्षा मंत्रालय, संयुक्त बीजलेख ब्यूरो (समूह 'ग' पद) भर्ती नियम, 2001 को जहां तक उसका संबंध तकनीकी सहायक (हिन्दी) से है और रक्षा मंत्रालय, संयुक्त बीजलेख ब्यूरो मुख्य संकलन अधिकारी (हिन्दी) भर्ती नियम, 2002 को उन बातों के सिवाए अधिकांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है रक्षा मंत्रालय, सशस्त्र बल मुख्यालय राजभाषा सेवा (समूह 'क' और 'ख') भर्ती, 2008 का निम्नलिखित संशोधन करती है, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सशस्त्र बल मुख्यालय राजभाषा सेवा (समूह 'क' और 'ख' पद) संशोधन नियम, 2012 है ।
(2) ये नियम राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे ।
2. सशस्त्र बल मुख्यालय राजभाषा सेवा (समूह 'क' और 'ख' पद) नियम, 2008, (इसमें इसके पश्चात् "उक्त नियम" कहा गया है), नियम 6 के उपनियम (1) के स्थान पर निम्नलिखित उपनियम रखा जाएगा, अर्थात् :—
“(1) सभी विद्यमान अधिकारी जो समूह 'क' और 'ख' पद नियमित आधार पर विभिन्न श्रेणियों जैसे निदेशक (राजभाषा), संयुक्त निदेशक (राजभाषा), उप निदेशक (राजभाषा), सहायक निदेशक (राजभाषा), ज्येष्ठ अनुवादक (अंग्रेजी या हिन्दी) और कनिष्ठ अनुवादक (अंग्रेजी या हिन्दी) पद धारण किए हुए हैं इन नियमों के प्रवृत्त होने के तारीख को सशस्त्र बल मुख्यालय राजभाषा सेवा में अपनी संबंधित श्रेणी के सदस्य होंगे”
3. उक्त नियम के अनुसूचियों I, II, III और IV के स्थान पर निम्नलिखित अनुसूचियाँ रखी जाएंगी, अर्थात् :—

“अनुसूची-I

[नियम 2 (ग), 3 (2), 4 (1) और 7 (1) देखें]

सशस्त्र बल मुख्यालय राजभाषा सेवा (समूह 'क' और 'ख' पद) की विभिन्न श्रेणियों की श्रेणी,
नाम, प्राधिकृत संख्या और वेतनमान

क्रम सं.	पद का नाम	प्राधिकृत संख्या*	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान
1.	निदेशक (राजभाषा), श्रेणी-I	01	समूह 'क' राजपत्रित	वेतन बैंड-4 (37400—67000 रु.) ग्रेड वेतन 8700 रु.
2.	संयुक्त निदेशक (राजभाषा), श्रेणी-II	02	समूह 'क' राजपत्रित	वेतन बैंड-3 (15600—39100 रु.) ग्रेड वेतन 7600 रु.
3.	उप निदेशक (राजभाषा), श्रेणी-III	04	समूह 'क' राजपत्रित	वेतन बैंड-3 (15600—39100 रु.) ग्रेड वेतन 6600 रु.
4.	सहायक निदेशक (राजभाषा), श्रेणी-IV	24	समूह 'क' राजपत्रित	वेतन बैंड-3 (15600—39100 रु.) ग्रेड वेतन 5400 रु.
5.	ज्येष्ठ अनुवादक (अंग्रेजी या हिन्दी), श्रेणी-V	68	समूह 'ख' अराजपत्रित	वेतन बैंड-2 (9300—34800 रु.) ग्रेड वेतन 4600 रु.
6.	कनिष्ठ अनुवादक (अंग्रेजी या हिन्दी), श्रेणी-VI	41	समूह 'ख' अराजपत्रित	वेतन बैंड-2 (9300—34800 रु.) ग्रेड वेतन 4200 रु.

* कार्यभार/काडर/काडर पुनर्गठन आदि में परिवर्तन के अधीन ।

टिप्पण :— उपरोक्त श्रेणियों में कर्तव्य पद जैसा कि रक्षा मंत्रालय के एकीकृत मुख्यालयों (सेना, नौसेना, वायु सेना और रक्षा कर्मचारीवृंद मुख्यालय) और अंतर सेवा संगठन (अं.से.सं.) में अनुसूची-II में सूचीबद्ध है उसी प्रकार से लागू होगा ।

“अनुसूची-II

[नियम 7 (3) देखें]

रक्षा मंत्रालय के एकीकृत मुख्यालयों (सेना, नौसेना, वायु सेना और रक्षा कर्मचारीवृंद मुख्यालय) और अंतर सेवा संगठन (अं.से.सं.) का नाम जिन पर सशस्त्र बल मुख्यालय राजभाषा सेवा नियम, 2012 लागू होगा :

(क) रक्षा मंत्रालय के एकीकृत मुख्यालय

1. थल सेना
2. नौसेना
3. वायु सेना
4. रक्षा कर्मचारीवृंद मुख्यालय

(ख) अंतर सेवा संगठन, रक्षा मंत्रालय

1. सशस्त्र बल फिल्म और फोटो प्रभाग
2. रक्षा अनुसंधान और विकास संगठन
3. रक्षा संपदा महानिदेशालय
4. योजना और समन्वय निदेशालय
5. सैनिक समाचार सहित जन संपर्क निदेशालय
6. मानकीकरण निदेशालय
7. वैमानिक गुणता आश्वासन महानिदेशालय
8. सशस्त्र बल चिकित्सा सेवा महानिदेशालय
9. गुणता आश्वासन महानिदेशालय
10. राष्ट्रीय कैडेट कोर महानिदेशालय
11. पुनर्वास महानिदेशालय
12. संयुक्त बीजलेख ब्यूरो
13. संयुक्त सचिव तथा मुख्य प्रशासनिक अधिकारी का कार्यालय
14. सुरक्षा कार्यालय

टिप्पण : रक्षा मंत्रालय के अंतर सेवा संगठनों की सूची में परिवर्तन (परिवर्धन/लोप) के अधीन

अनुसूची-III**[नियम 13 देखें]****विभागीय प्रोन्नति समिति की संरचना****1. निदेशक (राजभाषा) और संयुक्त निदेशक (राजभाषा) की प्रोन्नति पर विचार के लिए :**

- | | | |
|-------|---|----------|
| (i) | अध्यक्ष या सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग | —अध्यक्ष |
| (ii) | संयुक्त सचिव एवं मुख्य प्रशासनिक अधिकारी, रक्षा मंत्रालय | —सदस्य |
| (iii) | रक्षा मंत्रालय के एकीकृत मुख्यालयों (सेना, नौसेना और वायु सेना) से अपर महानिदेशक या समतुल्य प्रास्थिति का अधिकारी या सशस्त्र बल मुख्यालय के सिविल सेवा का प्रधान निदेशक | —सदस्य |

2. उप निदेशक (राजभाषा) की प्रोन्नति पर विचार के लिए :

- | | | |
|-------|---|----------|
| (i) | संयुक्त सचिव एवं मुख्य प्रशासनिक अधिकारी, रक्षा मंत्रालय | —अध्यक्ष |
| (ii) | रक्षा मंत्रालय के एकीकृत मुख्यालयों (सेना, नौसेना और वायु सेना) से उप महानिदेशक या समतुल्य प्रास्थिति का अधिकारी या सशस्त्र बल मुख्यालय के सिविल सेवा का निदेशक | —सदस्य |
| (iii) | रक्षा मंत्रालय के एकीकृत मुख्यालयों (सेना, नौसेना और वायु सेना) से संयुक्त निदेशक या समतुल्य प्रास्थिति का अधिकारी | —सदस्य |

3. सहायक निदेशक (राजभाषा) की प्रोन्नति पर विचार के लिए :

- | | | |
|-------|---|----------|
| (i) | अध्यक्ष या सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग | —अध्यक्ष |
| (ii) | संयुक्त सचिव एवं मुख्य प्रशासनिक अधिकारी, रक्षा मंत्रालय | —सदस्य |
| (iii) | रक्षा मंत्रालय के एकीकृत मुख्यालयों (सेना, नौसेना और वायु सेना) से उप महानिदेशक या समतुल्य प्रास्थिति का अधिकारी या सशस्त्र बल मुख्यालय के सिविल सेवा का निदेशक | —सदस्य |

4. ज्येष्ठ अनुवादक (अंग्रेजी या हिन्दी) की प्रोन्नति/पुष्टिकरण पर विचार के लिए :

- (i) उप मुख्य प्रशासनिक अधिकारी, संयुक्त सचिव एवं मुख्य प्रशासनिक अधिकारी का कार्यालय, रक्षा मंत्रालय —अध्यक्ष
- (ii) उप निदेशक, संयुक्त सचिव एवं मुख्य प्रशासनिक अधिकारी का कार्यालय, रक्षा मंत्रालय —सदस्य
- (iii) रक्षा मंत्रालय के एकीकृत मुख्यालयों (सेना, नौसेना और वायु सेना) से उप निदेशक या समतुल्य प्रास्थिति का अधिकारी —सदस्य

5. कनिष्ठ अनुवादक (अंग्रेजी या हिन्दी) की पुष्टिकरण पर विचार के लिए :

- (i) उप मुख्य प्रशासनिक अधिकारी, संयुक्त सचिव एवं मुख्य प्रशासनिक अधिकारी का कार्यालय, रक्षा मंत्रालय —अध्यक्ष
- (ii) उप निदेशक, संयुक्त सचिव एवं मुख्य प्रशासनिक अधिकारी का कार्यालय, रक्षा मंत्रालय —सदस्य
- (iii) रक्षा मंत्रालय के एकीकृत मुख्यालयों (सेना, नौसेना और वायु सेना) से उप निदेशक या समतुल्य प्रास्थिति का अधिकारी —सदस्य

अनुसूची-IV**नियम 7 (1) देखें**

सशस्त्र बल मुख्यालय राजभाषा सेवा के विभिन्न श्रेणियों के कर्तव्य पदों पर प्रोन्नति द्वारा अधिकारियों की नियुक्ति के लिए भर्ती की पद्धति, प्रोन्नति का क्षेत्र तथा इससे निम्नतर श्रेणी में न्यूनतम अर्हक सेवा

क्रम सं.	श्रेणी/वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	भर्ती की पद्धति/रीति तथा विभिन्न पद्धतियों के द्वारा भरी जाने वाले रिक्तियों का प्रतिशत	पोषक प्रवर्ग/चयन का क्षेत्र तथा प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा	प्रतिनियुक्ति के लिए चयन क्षेत्र
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1.	निदेशक (राजभाषा) वेतन बैण्ड-4 (37400—67000 रु.) ग्रेड वेतन 8700 रु.	चयन	प्रोन्नति जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक सविदा भी है)	वेतन बैंड-3 (15600—39100 रु.) ग्रेड वेतन 7600 रु. में ऐसा संयुक्त निदेशक (राजभाषा) जिसकी उस श्रेणी में पांच वर्ष की नियमित सेवा है टिप्पण : यदि संयुक्त निदेशक (राजभाषा) जिसके पास अपेक्षित अर्हक सेवा है प्रोन्नति पर विचार करने के लिए उपलब्ध नहीं है, तो संयुक्त निदेशक (राजभाषा) जिसने वेतन बैण्ड-3 (15600—39100 रु.) ग्रेड वेतन 7600 रु. वेतनमान में संयुक्त निदेशक (राजभाषा) की श्रेणी में और वेतन बैण्ड-3 (15600—39100 रु.) ग्रेड वेतन 6600 रु. के वेतनमान में उप निदेशक	केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकारों या संघ राज्य क्षेत्र प्रशासन या विश्व-विद्यालयों या मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थाओं या सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रमों या अर्ध सरकारी या संविधिक या स्वायत्त संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी : (क) (i) जो मूल काडर या विभाग में सदृश पद धारण किए हुए हैं; या (ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन बैण्ड-3 (15600—39100 रु.) ग्रेड वेतन 7600 रु. के वेतनमान में उस श्रेणी में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् पांच वर्ष सेवा की है; और (ख) जिनके पास अनुसूची IX में यथा विहित शैक्षिक अर्हता है।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
				(राजभाषा) की श्रेणी में दस वर्ष की सम्मिलित सेवा की है, जिसमें से संयुक्त निदेशक (राजभाषा) की श्रेणी में न्यूनतम तीन वर्ष की सेवा शामिल है, प्रोन्नति पर विचार किए जाने के लिए पात्र होगा।	
2.	संयुक्त निदेशक (राजभाषा) वेतन बैंड-3 (15600—39100 रु.) ग्रेड वेतन 7600 रु.	चयन	प्रोन्नति जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक सविदा भी है)	<p>वेतन बैंड-3 (15600—39100 रु.) ग्रेड वेतन 6600 रु. में ऐसा उप निदेशक (राजभाषा) जिसकी उस श्रेणी में पांच वर्ष की नियमित सेवा है।</p> <p>टिप्पण : यदि उप निदेशक (राजभाषा) जिसके पास अपेक्षित अर्हक सेवा है प्रोन्नति पर विचार करने के लिए उपलब्ध नहीं है तो उप निदेशक (राजभाषा) जिसने वेतन बैंड-3 (15600—39100 रु.) ग्रेड वेतन 6600 रु. के वेतनमान में और उप निदेशक (राजभाषा) की श्रेणी में और वेतन बैंड-3 (15600—39100 रु.) ग्रेड वेतन 5400 रु. के वेतनमान में सहायक निदेशक (राजभाषा) की श्रेणी में दस वर्ष की सम्मिलित सेवा की है, जिसमें से उप निदेशक (राजभाषा) की श्रेणी में न्यूनतम तीन वर्ष की सेवा शामिल है, प्रोन्नति पर विचार किए जाने के लिए पात्र होगा।</p>	<p>केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकारों या संघ राज्य क्षेत्र प्रशासन या विश्व-विद्यालयों या मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थाओं या सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रमों या अर्ध सरकारी या सांविधिक या स्वायत्त संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी :</p> <p>(क) (i) जो मूल काडर या विभाग में सदृश पद धारण किए हुए हैं; या (ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड-3 (15600—39100 रु.) ग्रेड वेतन 6600 रु. के वेतनमान में उस श्रेणी में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् पांच वर्ष सेवा की है; और</p> <p>(ख) जिनके पास अनुसूची IX में यथा विहित शैक्षिक अर्हता है।</p>
3.	उप निदेशक (राजभाषा) वेतन बैंड-3 (15600—39100 रु.) ग्रेड वेतन 6600 रु.	चयन	प्रोन्नति	ऐसा सहायक निदेशक (राजभाषा) जिसकी वेतन बैंड-3 (15600—39100 रु.) ग्रेड वेतन 5400 रु. की श्रेणी में पांच वर्ष की नियमित सेवा है	लागू नहीं होता
4.	सहायक निदेशक (राजभाषा) वेतन बैंड-3 (15600—39100 रु.) ग्रेड वेतन 5400 रु.	चयन	प्रोन्नति	ऐसा ज्येष्ठ अनुवादक (अंग्रेजी या हिन्दी) जिसकी वेतन बैंड-2 (9300—34800 रु.) ग्रेड वेतन 4600 रु. की श्रेणी में तीन वर्ष की नियमित सेवा है	लागू नहीं होता

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
	टिप्पण : सहायक निदेशक (राजभाषा) जो पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान 7500-250-12000 (समूह 'ख') में नियमित पद धारण कर रहे हैं उनकी उपयुक्तता का निर्धारण अधिसूचना की तारीख को आयोग द्वारा आरंभिक तौर पर समूह 'क' पद पर नियुक्ति के लिए किया जाएगा। यदि उपयुक्त निर्धारित किए जाते हैं तो वे उस पद पर आरंभिक संगठन में नियुक्त समझे जाएंगे। यदि अनुपयुक्त निर्धारित किए जाते हैं तो वे समूह 'ख' पद पर बने रहेंगे और मामला प्रत्येक वर्ष पुनरीक्षित होगा।				
5.	ज्येष्ठ अनुवादक (अंग्रेजी या हिन्दी) वेतन बैंड-2 (9300—34800 रु.) ग्रेड वेतन 4600 रु.	चयन	(i) 33.33 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा (ii) 66.66 प्रतिशत कर्मचारी चयन आयोग के माध्यम से सीधी भर्ती द्वारा	ऐसा कनिष्ठ अनुवादक (अंग्रेजी या हिन्दी) जिसकी वेतन बैंड-2 (9300—34800 रु.) ग्रेड वेतन 4200 रु. की श्रेणी में पांच वर्ष की नियमित सेवा है। टिप्पण : पोषक वर्ग के व्यक्तियों को जो नियमित आधार पर पद धारण किए हुए हैं इन नियमों की अधिसूचना के प्रकाशन की तिथि को ज्येष्ठ अनुवादक पद पर प्रोन्नति के लिए अर्हक सेवा तीन वर्ष की निरंतर सेवा है।	लागू नहीं होता
6.	कनिष्ठ अनुवादक (अंग्रेजी या हिन्दी) वेतन बैंड-2 (9300—34800 रु.) ग्रेड वेतन 4200 रु.	लागू नहीं होता	सीधी भर्ती द्वारा टिप्पण 1 : प्रतिनियुक्ति या लम्बी बीमारी या अध्ययन छुट्टी या किन्हीं अन्य परिस्थितियों में एक वर्ष या इससे अधिक अवधि के लिए	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

(4)

बाहर रहने के कारण
हुई रिक्तियां केन्द्रीय
सरकार के ऐसे
अधिकारियों में से
प्रतिनियुक्ति के आधार
पर भरी जा सकेंगी।

(क) (i) जो मूल
काडर या विभाग में
नियमित आधार पर
सदृश पद धारण किए
हुए हैं; या

(ii) जो वेतन बैंड-1,
(5200—20200 रु.)
ग्रेड वेतन 2400 रु. में
मूल काडर या विभाग
में नियमित आधार पर
नियुक्ति के पश्चात् उस
श्रेणी में दस वर्ष की
सेवा रखते हैं; और

(ख) जो अनुसूची-VI
में सीधी भर्ती किए जाने
वाले व्यक्तियों के लिए
अधिकथित शैक्षिक
अर्हताएं और अनुभव
रखते हैं।

टिप्पण 1 : पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं वे प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे और इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति पर नियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

टिप्पण 2 : निदेशक (राजभाषा) और संयुक्त निदेशक (राजभाषा) की श्रेणियों में प्रतिनियुक्ति की अवधि (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 3 : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो, यदि विहित है।

टिप्पण 4 : ज्येष्ठ अनुवादक (अंग्रेजी या हिन्दी), कनिष्ठ अनुवादक (अंग्रेजी या हिन्दी) के पद पर सीधी भर्ती के लिए पात्रता की शर्तें और अर्हताएं वे होंगी जो अनुसूची-V और अनुसूची-VI में क्रमशः यथा विहित हैं।

4. उक्त नियम की अनुसूचियों VII और VIII के स्थान पर निम्नलिखित अनुसूचियाँ रखी जाएंगी, अर्थात् :—

अनुसूची-VII

[नियम 16 देखें]

सशस्त्र बल मुख्यालय राजभाषा सेवा की विभिन्न श्रेणियों में नियुक्ति के लिए परिस्थितियाँ जिनमें संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

क्रम सं.	पद का नाम	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
1.	निदेशक (राजभाषा)	वेतन बैंड-4 (37400—67000 रु.) ग्रेड वेतन 8700 रु.	अधिकारियों की प्रतिनियुक्ति (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) पर विचार के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक है
2.	संयुक्त निदेशक (राजभाषा)	वेतन बैंड-3 (15600—39100 रु.) ग्रेड वेतन 7600 रु.	अधिकारियों की प्रतिनियुक्ति (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) पर विचार के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक है
3.	उप निदेशक (राजभाषा)	वेतन बैंड-3 (15600—39100 रु.) ग्रेड वेतन 6600 रु.	संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक नहीं है
4.	सहायक निदेशक (राजभाषा)	वेतन बैंड-3 (15600—39100 रु.) ग्रेड वेतन 5400 रु.	संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक है
5.	ज्येष्ठ अनुवादक (अंग्रेजी या हिन्दी)	वेतन बैंड-2 (9300—34800 रु.) ग्रेड वेतन 4600 रु.	संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक नहीं है
6.	कनिष्ठ अनुवादक (अंग्रेजी या हिन्दी)	वेतन बैंड-2 (9300—34800 रु.) ग्रेड वेतन 4200 रु.	संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक नहीं है

अनुसूची-VIII

[नियम 4 (2) देखें]

निदेशक (राजभाषा), संयुक्त निदेशक (राजभाषा), उप निदेशक (राजभाषा), सहायक निदेशक (राजभाषा) की विभिन्न श्रेणियों में सम्मिलित कर्तव्य पद

क्रम सं.	श्रेणी	कार्यालय का नाम	पद संख्या
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	निदेशक (राजभाषा), वेतन बैंड-4 (37400—67000 रु.) ग्रेड वेतन 8700 रु.	रक्षा मंत्रालय के एकीकृत मुख्यालय (सेना) साधारण कर्मचारीवृन्द (सैन्य प्रशिक्षण)	01
2.	संयुक्त निदेशक (राजभाषा), वेतन बैंड-3 (15600—39100 रु.) ग्रेड वेतन 7600 रु.	रक्षा मंत्रालय के एकीकृत मुख्यालय (वायु सेना) रक्षा मंत्रालय के एकीकृत मुख्यालय (नौ सेना)	01 01
3.	उप निदेशक (राजभाषा), वेतन बैंड-3 (15600—39100 रु.) ग्रेड वेतन 6600 रु.	रक्षा मंत्रालय के एकीकृत मुख्यालय (वायु सेना) रक्षा मंत्रालय के एकीकृत मुख्यालय (सेना) साधारण कर्मचारीवृन्द (सैन्य प्रशिक्षण) संयुक्त बीजलेख ब्यूरो	02 01 01 01
4.	सहायक निदेशक (राजभाषा), वेतन बैंड-3 (15600—39100 रु.) ग्रेड वेतन 5400 रु.	रक्षा मंत्रालय के एकीकृत मुख्यालय (वायु सेना) रक्षा मंत्रालय के एकीकृत मुख्यालय (नौ सेना) रक्षा अनुसंधान और विकास संगठन साधारण कर्मचारीवृन्द (सैन्य प्रशिक्षण) गुणता आश्वासन महानिदेशालय सशस्त्र बल चिकित्सा सेवा महानिदेशालय रक्षा संपदा महानिदेशालय संयुक्त सचिव एवं मुख्य प्रशासनिक अधिकारी का कार्यालय	06 04 02 04 01 01 01 01

(3)	(4)
राष्ट्रीय कैडेट कोर महानिदेशालय	02
वैमानिक गुणता आश्वासन महानिदेशालय	01
मानकीकरण निदेशालय	01

अनुसूची-IX

[नियम 6 देखें]

सशस्त्र बल मुख्यालय राजभाषा सेवा के निदेशक (राजभाषा) और संयुक्त निदेशक (राजभाषा) पद पर प्रतिनियुक्ति के लिए न्यूनतम शैक्षिक और अन्य अर्हताएं और अनुभव निम्नलिखित हैं :

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या समतुल्य से हिन्दी में मास्टर डिग्री के साथ डिग्री स्तर पर अंग्रेजी एक विषय के रूप में; या

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या समतुल्य से अंग्रेजी में मास्टर डिग्री स्तर पर हिन्दी एक विषय के रूप में; या

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या समतुल्य से किसी विषय में हिन्दी माध्यम से मास्टर डिग्री के साथ डिग्री स्तर पर अंग्रेजी एक विषय के रूप में; या

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या समतुल्य से किसी विषय में अंग्रेजी माध्यम से मास्टर डिग्री के साथ डिग्री स्तर पर हिन्दी एक विषय के रूप में ।

अनुभव : अधिमानी तौर पर तकनीकी साहित्य की शब्दावली (शब्दावली कार्य) का हिन्दी में प्रयोग/अनुप्रयोग और अंग्रेजी से हिन्दी और हिन्दी से अंग्रेजी अनुवाद कार्य में पांच वर्ष का अनुभव; या

हिन्दी और अंग्रेजी में अध्यापन और हिन्दी या अंग्रेजी में अनुसंधान कार्य में पांच वर्ष का अनुभव ।

टिप्पण 1 : अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाएं संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है ।

टिप्पण 2 : अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है ।

वांछनीय : (i) सविधान की आठवीं अनुसूची में उल्लिखित हिन्दी के अतिरिक्त किसी अन्य भाषा का किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड से मैट्रीकुलेशन स्तर का ज्ञान

(ii) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या समतुल्य से हिन्दी से अंग्रेजी और अंग्रेजी से हिन्दी अनुवाद में डिग्री या डिप्लोमा" ।

स्पष्टीकारक ज्ञापन

सशस्त्र बल मुख्यालय राजभाषा सेवा (समूह 'क' और 'ख' पद) भर्ती नियम, 2008 के नियम 6 के उपनियम (1) में "संयुक्त निदेशक (राजभाषा)" का योग एवं वर्ष "2008" का लोप करके रूपान्तरित किया गया है जिसमें "संयुक्त निदेशक (राजभाषा)" उल्लिखित नहीं था और "2008" यह अन्तर्निहित करता है कि नियम में उल्लिखित श्रेणियां सशस्त्र बल मुख्यालय राजभाषा सेवा, 2008 की सदस्य होंगी ।

नियम 6 के उपनियम 1 में उल्लिखित श्रेणियां सशस्त्र बल मुख्यालय राजभाषा सेवा की सदस्य होंगी ।

तदनुसार सशस्त्र बल मुख्यालय राजभाषा सेवा (समूह 'क' और 'ख' पद) संशोधन नियम, 2008 के नियम 6 के उपनियम (1) को "संयुक्त निदेशक (राजभाषा)" का योग एवं वर्ष "2008" का लोप करके इसके अन्तर्वस्तु में संशोधन किया गया है ।

ये नियम सशस्त्र बल मुख्यालय राजभाषा सेवा (समूह 'क' और 'ख' पद) भर्ती नियम, 2008 के प्रवृत्त होने की तारीख से भूतलक्षी प्रभाव से प्रभावी होंगे ।

यह प्रमाणित किया जाता है कि किसी भी व्यक्ति के हित पर इन नियमों के भूतलक्षी प्रभाव द्वारा प्रतिकूल प्रभाव नहीं पड़ेगा ।

[फा. सं. ए/33994/सी.ए.ओ./आर-II]

के. एम. पी. सिंह, उप मुख्य प्रशासनिक अधिकारी

पाद टिप्पण : मूल नियम भारत के राजपत्र में अधिसूचना संख्यांक का.नि.आ. 96 तारीख 15 दिसंबर 2008 द्वारा तारीख 20 दिसंबर 2008 को प्रकाशित किए गए थे ।

New Delhi, the 18th September, 2012

S.R.O. 83.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Defence, Joint Cipher Bureau (Group ‘C’ posts) Recruitment Rules, 2001, in so far as they relate to the post of Technical Assistant (Hindi) and the Ministry of Defence, Joint Cipher Bureau, Chief Compilation Officer (Hindi) Recruitment Rules, 2002 except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following amendments in the Ministry of Defence, Armed Forces Headquarters Official Language Service (Group ‘A’ and ‘B’ posts) Rules, 2008, namely :—

1. (1) These rules may be called the Armed Forces Headquarters Official Language Service (Group ‘A’ and ‘B’ posts) Amendment Rules, 2012.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Armed Forces Headquarters Official Language Service (Group ‘A’ and ‘B’ posts) Rules, 2008, (hereinafter referred to as the “said rules”), for sub-rule (1) of rule 6, the following sub-rule shall be substituted, namely :—

“(1) All existing officers who are holding Group ‘A’ and ‘B’ duty posts on regular basis in various grades such as Director (Official Language), Joint Director (Official Language), Deputy Director (Official Language), Assistant Director (Official Language), Senior Translator (English or Hindi) and Junior Translator (English or Hindi) on the date of commencement of these rules shall be members of the Armed Forces Headquarters Official Language Service in their respective grades”.

3. For Schedules I, II, III and IV of the said rules, the following Schedules shall be substituted, namely :—

SCHEDULE-I

[(See rules 2 (c), 3 (2), 4(1) and 7 (1)]

The grade, name, authorised strength and Scale of Pay of the various grades of the Armed Forces Headquarters Official Language Service (Group ‘A’ and ‘B’ posts)

Sl. No.	Name of post	Authorised strength*	Classification	Pay Band and Grade Pay/Pay Scale
1.	Grade I, Director (Official Language)	01	Group ‘A’ Gazetted	PB-4 (₹ 37400-67000) Grade Pay ₹ 8700
2.	Grade II, Joint Director (Official Language)	02	Group ‘A’ Gazetted	PB-3 (₹ 15600-39100) Grade Pay ₹ 7600
3.	Grade III, Deputy Director (Official Language)	04	Group ‘A’ Gazetted	PB-3 (₹ 15600-39100) Grade Pay ₹ 6600
4.	Grade IV, Assistant Director (Official Language)	24	Group ‘A’ Gazetted	PB-3 (₹ 15600-39100) Grade Pay ₹ 5400
5.	Grade V, Senior Translator (English or Hindi)	68	Group ‘B’ Non-Gazetted	PB-2 (₹ 9300-34800) Grade Pay ₹ 4600
6.	Grade VI, Junior Translator (English or Hindi)	41	Group ‘B’ Non-Gazetted	PB-2 (₹ 9300-34800) Grade Pay ₹ 4200

* Subject to variation dependent on work load/encadrement/cadre re-structuring etc.

Note.— Duty posts in the above grades shall be as applicable to Integrated Headquarters of the Ministry of Defence (Army, Navy, Air and Defence Staff Headquarters) and Inter Service Organisations (ISOs) as listed in Schedule-II.

SCHEDULE-II

[See rule 7(3)]

Names of the Inteterated Headauarters of the Ministry of Defence (Army, Navy, Air and Defence Staff Headauarters) and Inter Service Organisations (ISOs) to whom the Armed Forces Headquarters

Official Language Service Rules, 2012 shall apply:

(a) **Integrated Headquarters of Ministry of Defence**

1. Army
2. Navy

3. Air
4. Defence Staff Headquarters.

(b) Inter Service Organisation (ISOs) of the Ministry of Defence

1. Armed Forces Film and Photo Division.
2. Defence Research and Development Organisation.
3. Directorate General of Defence Estates.
4. Directorate of Planning and Coordination.
5. Directorate of Public Relations, including Sainik Samachar.
6. Directorate of Standardisation.
7. Directorate General Aeronautical Quality Assurance.
8. Directorate General, Armed Forces Medical Services.
9. Directorate General of Quality Assurance.
10. Directorate General of National Cadet Corps.
11. Directorate General of Resettlement.
12. Joint Cipher Bureau.
13. Office of the Joint Secretary and Chief Administrative Officer.
14. Security Office.

Note : Subject to addition/alteration in the list of ISOs functioning under Ministry of Defence.

Schedule - III

(See rule 13)

COMPOSITION OF THE DEPARTMENTAL PROMOTION COMMITTEE

1. Director (Official Language) and Joint Director (Official Language) for considering Promotion :
 - (i) The Chairman or Member, Union Public Service Commission — Chairman
 - (ii) Joint Secretary and Chief Administrative Officer, Ministry of Defence — Member
 - (iii) Officer of the status of Additional Director General or equivalent from Integrated Headquarters of MoD (Army, Navy and Air) or Principal Director of Armed Forces Headquarters Civil Service. — Member
2. Deputy Director (Official Language) for considering Promotion :
 - (i) Joint Secretary and Chief Administrative Officer, Ministry of Defence — Chairman
 - (ii) Officer of the status of Deputy Director General or equivalent from Integrated Headquarters of MoD (Army, Navy and Air) or Director of Armed Forces Headquarters Civil Service. — Member
 - (iii) An officer of the status of Joint Director or equivalent from Integrated Headquarters of MoD (Army, Navy and Air), Ministry of Defence. — Member
3. Assistant Director (Official Language) for considering Promotion :
 - (i) The Chairman or Member, Union Public Service Commission — Chairman
 - (ii) Joint Secretary and Chief Administrative Officer, Ministry of Defence — Member
 - (iii) Officer of the status of Deputy Director General or equivalent from Integrated Headquarters of MoD (Army, Navy and Air) or Principal Director of Armed Forces Headquarters Civil Service. — Member

4. Senior Translator (English or Hindi) for considering Promotion/Confirmation :

- | | | | |
|-------|--|---|----------|
| (i) | Deputy Chief Administrative Officer, Office of the Joint Secretary and Chief Administrative Officer, Ministry of Defence | — | Chairman |
| (ii) | Deputy Director, Office of the Joint Secretary and Chief Administrative Officer, Ministry of Defence. | — | Member |
| (iii) | An officer of the status of Deputy Director or equivalent each from Integrated Headquarters of MoD (Army, Navy and Air), Ministry of Defence | — | Member |

5. Junior Translator (English or Hindi) for confirmation :

- | | | | |
|-------|--|---|----------|
| (i) | Deputy Chief Administrative Officer, Office of the Joint Secretary and Chief Administrative Officer, Ministry of Defence | — | Chairman |
| (ii) | Deputy Director, Office of the Joint Secretary and Chief Administrative Officer, Ministry of Defence. | — | Member |
| (iii) | An officer of the status of Deputy Director or equivalent each from Integrated Headquarters of MoD (Army, Navy and Air), Ministry of Defence | — | Member |

Schedule - IV

See rule 7 (1)

Method of recruitment, field of promotion and minimum qualifying service in the next lower grade for appointment of officers by promotion to duty posts included in various grades of the Armed Forces Headquarters Official Language Service

Sl. No.	Grade/Scale of Pay	Whether selection or non-selection post	Method/mode of recruitment and percentage of vacancies to be filled by various methods	Feeder Grade/Field of selection and minimum years of qualifying service for promotion	Field of selection for deputation
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1.	Director (Official Language) PB-4 (37400—67000) Grade Pay ₹ 8700	Selection	Promotion failing which by deputation (Including Short Term Contract)	Joint Director (Official Language) in PB-3 (15600—39100) Grade Pay ₹ 7600 with five years regular service in the grade. Note. —If Joint Director (Official Language) possessing the requisite qualifying service are not available for consideration for promotion, Joint Director (Official Language) who have rendered ten years combined regular service in	Officers under the Central Government or State Government or Union Territory administration or Universities or recognised Research Institutions or Public Sector Undertakings or semi Government or statutory or autonomous Organisations : (a) (i) Holding analogous post on regular basis in the parent cadre or Department; or

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
				the grade of Joint Director (Official Language) in PB-3 (15600—39100) Grade Pay ₹ 7600 and Deputy Director (Official Language) in PB-3 (15600—39100) Grade Pay ₹ 6600 out of which minimum three years in the grade of Joint Director (Official Language) shall be eligible for consideration for promotion.	(ii) having five years service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in PB-3 (15600—39100) Grade Pay ₹ 7600 in the parent cadre or department; and (b) possessing educational qualification as given in Schedule IX.
2.	Joint Director (Official Language) PB-3 (15600—39100) Grade Pay ₹ 7600	Selection	Promotion failing which by deputation (Including Short Term Contract)	Deputy Director (Official Language) in PB-3 (15600—39100) Grade Pay ₹ 6600 with five years regular service in the grade. Note. —If Deputy Director (Official Language) in PB-3 (15600—39100) Grade Pay ₹ 6600 possessing the requisite qualifying service are not available for consideration for promotion, Deputy Director (Official Language) who have rendered ten years combined regular service in the grade of Deputy Director (Official Language) in PB-3 (15600—39100) Grade Pay ₹ 6600 and Assistant Director (Official Language) in PB-3 (15600—39100) Grade Pay ₹ 5400 out of which minimum 3 years in the grade of Deputy Director (Official Language) shall be eligible for consideration for promotion.	Officers under the Central Government or State Government or Union Territory administration or Universities or recognised Research Institutions or Public Sector Undertakings or semi Government or statutory or autonomous Organisations : (a) (i) Holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or Department; or (ii) having five years service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in PB-3 (15600—39100) Grade Pay ₹ 6600 in the parent cadre or department; and (b) possessing Educational qualification as given in Schedule IX.
3.	Deputy Director (Official Language) PB-3 (15600—39100) Grade Pay ₹ 6600	Selection	Promotion	Assistant Director (Official Language) in PB-3 (15600—39100) Grade Pay ₹ 5400 with five years of regular service in the grade.	Not applicable

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
4.	<p>Assistant Director (Official Language) PB-3 (15600—39100) Grade Pay ₹ 5400</p> <p>Note.—Suitability of the regular holders of the post of Assistant Director (Official Language) in the pre-revised scale of pay of Rs. 7500-250-12000 (Group-B) on the date of Notification will be initially assessed by the Commission for appointment to the Group-A post. If assessed suitable, he/she will be deemed to have been appointed to the post at the initial constitution. If assessed 'not suitable', he/she shall continue to hold Group-B post and the case would be reviewed every year.</p>	Selection	Promotion	<p>Senior Translator (English or Hindi), in PB-2 (9300—34800) Grade Pay ₹ 4600 with three years regular service in the grade.</p>	Not applicable
5.	<p>Senior Translator (English or Hindi), PB-2 (9300—34800) Grade Pay ₹ 4600</p>	Selection	<p>(i) 33.33% by promotion (ii) 66.66% by direct recruitment through the Staff Selection Commission</p>	<p>Junior Translator (English or Hindi), in PB-2 (9300—34800) Grade Pay ₹ 4200 with five years regular service in the grade.</p> <p>Note.—The eligibility service for promotion to the post of Senior Translator shall continue to be three years for persons holding the feeder posts of Junior Translator on regular basis on the date of notification of these rules.</p>	Not applicable
6.	<p>Junior Translator (English or Hindi), PB-2 (9300—34800) Grade Pay ₹ 4200</p>	Not applicable	<p>Direct recruitment</p> <p>Note 1.—Vacancies caused by the incumbent being away on deputation or long illness or study leave or under other circumstances for a duration of one year or more may be filled on deputation basis from other officers of Central Government.</p>	Not applicable	Not applicable

(4)

(a) (i) Holding analogous post on regular basis in the parent cadre or department; or
(ii) having ten years service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in PB-1 (5200—20200) Grade Pay ₹ 2400 in the parent cadre or department; and
(b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruitment as laid down in Schedule-VI.

Note 1.—The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Note 2.—Period of deputation (including Short Term Contract) to the Grades of Director (Official Language) and Joint Director (Official Language) of the service including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding appointment to these Grade in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of applications.

Note 3.—Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years whichever is less and have successfully completed their probation period, if prescribed.

Note 4.—The eligibility conditions, including Educational Qualifications for Direct Recruitment for the post of Senior Translator (English or Hindi) and Junior Translator (English or Hindi) shall be as per Schedule-V and Schedule-VI respectively.

4. For Schedules VII and VIII of the said rules, the following Schedules shall be substituted, namely :—

Schedule - VII

(see rule 16)

The circumstance of consultation with Union Public Service Commission for appointment to various grades of the Armed Forces Headquarters Official Language Service.

Sl. No.	Name of Post	Pay Band and Grade Pay/Pay Scale	Circumstances of consultation with Union Public Service Commission
1	2	3	4
1.	Director (Official Language)	PB-4 (37400—67000) Grade Pay ₹ 8700	Consultation with Union Public Service Commission necessary while considering officers on deputation (including Short Term Contract).

1	2	3	4
2.	Joint Director (Official Language)	PB-3 (15600—39100) Grade Pay ₹ 7600	Consultation with Union Public Service Commission necessary while considering officers on deputation (including Short Term Contract).
3.	Deputy Director (Official Language)	PB-3 (15600—39100) Grade Pay ₹ 6600	Consultation with Union Public Service Commission not necessary.
4.	Assistant Director (Official Language)	PB-3 (15600—39100) Grade Pay ₹ 5400	Consultation with Union Public Service Commission necessary.
5.	Senior Translator (English or Hindi)	PB-2 (9300—34800) Grade Pay ₹ 4600	Consultation with Union Public Service Commission not necessary.
6.	Junior Translator (English or Hindi)	PB-2 (9300—34800) Grade Pay ₹ 4200	Consultation with Union Public Service Commission not necessary.

Schedule - VIII

see rule 4 (2)

Duty Posts included in the Grades of Director (Official Language), Joint Director (Official Language), Deputy Director (Official Language), Assistant Director (Official Language)

Sl. No.	Grade	Name of Office	No. of Posts
1.	Director (Official Language) PB-4 (37400—67000) Grade Pay ₹ 8700	Integrated Headquarters of MOD (Army), General Staff (Military Training)	1
2.	Joint Director (Official Language) PB-3 (15600—39100) Grade Pay ₹ 7600	Integrated Headquarters of MOD (Air) Integrated Headquarters of MOD (Navy)	1 1
3.	Deputy Director (Official Language) PB-3 (15600—39100) Grade Pay ₹ 6600	Integrated Headquarters of MOD (Air) Integrated Headquarters of MOD (Army), General Staff (Military Training) Joint Cipher Bureau	2 1 1
4.	Assistant Director (Official Language) PB-3 (15600—39100) Grade Pay ₹ 5400	Integrated Headquarters of MOD (Air) Integrated Headquarters of MOD (Navy) Defence Research and Development Organisation General Staff (Military Training) Directorate General Quality Assurance Directorate General Armed Forces Medical Services Directorate General Defence Estates Office of the Joint Secretary and Chief Administrative Officer Directorate General National Cadet Corps Directorate General Aeronautical Quality Assurance Directorate of Standardisation	6 4 2 4 1 1 1 1 2 1 1

Schedule - IX

(See Schedule - IV)

Minimum educational and other qualifications and experience for deputation to the posts of Director (Official Language) and Joint Director (Official Language) of the Armed Forces Headquarters Official Language Service shall be as follows:—

Master's degree of a recognised University or equivalent in Hindi with English as a subject at a degree level; or

Master's degree of a recognised University or equivalent in English with Hindi as a subject at a degree level; or

Master's degree of a recognised University or equivalent in any subject with Hindi medium and English as a subject at a degree level; or .

Master's degree of a recognised University or equivalent in any subject with English medium and Hindi as a subject at a degree level.

Experience : Five years experience of using/applying terminology (terminological work) in Hindi and translation work from English to Hindi or vice-versa, preferably of technical or scientific literature; or

Five years experience of teaching in Hindi and English or research in Hindi or English.

Note 1.—Qualifications are relaxable for reasons to be recorded at the discretion of the Commission or competent authority in case of candidates otherwise well qualified.

Note 2.—The qualifications regarding experience are relaxable at the discretion of the Commission in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Desirable : (i) Knowledge at the level of Matriculation of a recognised Board of one of the languages other than Hindi mentioned in the Eighth Schedule of the Constitution.

(ii) Degree or Diploma in translation in Hindi to English and vice-versa from any recognised University or equivalent.

EXPLANATORY MEMORANDUM

The sub-rule (1) of rule 6 of the Armed Forces Headquarters Official Language Service (Group 'A' and 'B' posts) Amendment Rules, 2008 has been modified by adding "Joint Director (Official Language)" and deleting "2008" as "Joint Director (Official Language)" was not mentioned therein and "2008" implies that the grades mentioned in the rule shall be members of the Armed Forces Headquarters Official Language Service 2008. However, the grades mentioned in the sub-rule (1) of rule 6 are members of the Armed Forces Headquarters Official Language Service. Accordingly, the sub-rule (1) of rule 6 of Armed Forces Headquarters Official Language Service (Group 'A' and 'B' posts) Amendment Rules, 2008 is amended under this rule by adding "Joint Director (Official Language)" and deleting "2008" in its content. These rules are being given retrospective effect from the date of commencement of the Armed Forces Headquarters Official Language Service (Group 'A' and 'B' posts) Amendment Rules, 2008.

It is certified that interest of no one would be prejudicially affected by giving retrospective effect to these rules.

[F. No. A/33994/CAO/R-II]

K. M. P. SINGH, Dy. Chief Administrative Officer

Footnote.— The principal rules were published in the Official Gazette on 20th December, 2008 vide S.R.O. 96 dated 15th December, 2008.

नई दिल्ली, 24 सितम्बर, 2012

का.नि.आ. 84.—राष्ट्रीय कैडेट कोर अधिनियम, 1948 (1948 का 31) की धारा 12 की उप-धारा (1) और (1ए) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय सरकार एतद्वारा श्री मदन लाल शर्मा तथा श्री राकेश सिंह लोक सभा के सांसद की नियुक्ति राष्ट्रीय कैडेट कोर की केन्द्रीय सलाहकार समिति के सदस्यों के रूप में अधिसूचित करती है तथा इसके लिए भारत सरकार के रक्षा मंत्रालय की समय-समय पर यथासंशोधित अधिसूचना सं. का.नि.आ. 76-ई दिनांक 10 अक्टूबर, 1983 में निम्नलिखित संशोधन करती है, अर्थात् :—

उपर्युक्त अधिसूचना में "धारा 12 की उप-धारा (1) के खण्ड (1) के तहत" शीर्षक के अधीन (14) तथा (15) प्रविष्टियों के लिए निम्नलिखित प्रविष्टियां प्रतिस्थापित की जाएंगी; नामतः—

"(14) श्री मदन लाल शर्मा, सांसद (लोक सभा) 31 अगस्त, 2012 से एक वर्ष के लिए निर्वाचित —सदस्य।

(15) श्री राकेश सिंह, सांसद (लोक सभा) 31 अगस्त, 2012 से एक वर्ष के लिए निर्वाचित —सदस्य।"

[सं. 3(11)/2012/रक्षा (जीएस-6)]

एन. बी. मनी, अवर सचिव

पाद टिप्पणी : यह अधिसूचना का.नि.आ. 76 (ई) दिनांक 10-10-1983 के अंतर्गत प्रकाशित की गई थी और तत्पश्चात् निम्नलिखित के तहत संशोधन किया गया :

1. का.नि.आ. सं. 290 दिनांक 18-8-1986
2. का.नि.आ. सं. 154 दिनांक 6-4-1987
3. का.नि.आ. सं. 298 दिनांक 25-9-1987
4. का.नि.आ. सं. 110 दिनांक 28-5-1990
5. का.नि.आ. सं. 140 दिनांक 28-6-1990
6. का.नि.आ. सं. 224 दिनांक 30-9-1991
7. का.नि.आ. सं. 225 दिनांक 30-9-1991
8. का.नि.आ. सं. 183 दिनांक 22-6-1992
9. का.नि.आ. सं. 184 दिनांक 20-5-1993
10. का.नि.आ. सं. 71 दिनांक 8-6-1993
11. का.नि.आ. सं. 99 दिनांक 19-4-1995
12. का.नि.आ. सं. 162 दिनांक 12-9-1996
13. का.नि.आ. सं. 92 दिनांक 19-6-1998
14. का.नि.आ. सं. 125 दिनांक 19-5-2000
15. का.नि.आ. सं. 162 दिनांक 30-8-2001
16. का.नि.आ. सं. 182 दिनांक 27-8-2002
17. का.नि.आ. सं. 119 दिनांक 27-8-2003
18. का.नि.आ. सं. 8 दिनांक 11-1-2005
19. का.नि.आ. सं. 42 दिनांक 20-3-2006
20. का.नि.आ. सं. 58 दिनांक 11-9-2007
21. का.नि.आ. सं. 1 दिनांक 2-1-2009
22. का.नि.आ. सं. 21 दिनांक 18-8-2009
23. का.नि.आ. सं. 36 दिनांक 9-12-2009
24. का.नि.आ. सं. 40 दिनांक 8-9-2010
25. का.नि.आ. सं. 65 दिनांक 29-8-2011

New Delhi, the 24th September, 2012

S.R.O. 84.—In exercise of powers conferred by sub-section (1) and (1A) of Section 12 of the National Cadet Corps Act, 1948 (31 of 1948), the Central Government hereby notifies appointment of Shri Madan Lal Sharma and Shri Rakesh Singh, Members of Parliament (Lok Sabha) as members of the Central Advisory Committee for the National Cadet Corps and for that purpose amends notification of Government of India in Ministry of Defence No. S.R.O. 76-E dated the 10th October, 1983, as amended from time to time as follows, namely :—

In the said notification, under the heading

“under clause (i) sub-section (1) of Section 12”

For the entries (14) and (15), the following entries shall be substituted, namely :—

- (14) Shri Madan Lal Sharma, Member of Parliament (Lok Sabha) elected with effect from the 31st August, 2012 for one year. —Member
- (15) Shri Rakesh Singh, Member of Parliament (Lok Sabha) elected with effect from the 31st August, 2012 for one year. —Member

[No. 3(11)/2012/D(GS-VI)]

N. B. MANI, Under Secy.

Footnote.— The notification was published vide S.R.O. No. 76(E) dated the 10th October, 1983 and subsequently amended vide :—

1. S.R.O. No. 290 dated 18-8-1986
2. S.R.O. No. 154 dated 6-4-1987
3. S.R.O. No. 298 dated 25-9-1987
4. S.R.O. No. 110 dated 28-5-1990
5. S.R.O. No. 140 dated 28-6-1990
6. S.R.O. No. 224 dated 30-9-1991
7. S.R.O. No. 225 dated 30-9-1991
8. S.R.O. No. 183 dated 22-6-1992
9. S.R.O. No. 184 dated 20-5-1993
10. S.R.O. No. 71 dated 8-6-1993
11. S.R.O. No. 99 dated 19-4-1995
12. S.R.O. No. 162 dated 12-9-1996
13. S.R.O. No. 92 dated 19-6-1998
14. S.R.O. No. 125 dated 19-5-2000
15. S.R.O. No. 162 dated 30-8-2001
16. S.R.O. No. 182 dated 27-8-2002
17. S.R.O. No. 119 dated 27-8-2003
18. S.R.O. No. 8 dated 11-1-2005
19. S.R.O. No. 42 dated 20-3-2006
20. S.R.O. No. 58 dated 11-9-2007
21. S.R.O. No. 1 dated 2-1-2009
22. S.R.O. No. 21 dated 18-8-2009
23. S.R.O. No. 36 dated 9-12-2009
24. S.R.O. No. 40 dated 8-9-2010
25. S.R.O. No. 65 dated 29-8-2011.